

**Публичный доклад
о работе первичной профсоюзной организации ДОУ 96
в 2025 году**

Деятельность городской профсоюзной организации за прошедший период была направлена на реализацию уставной деятельности, решений программ съезда Профсоюза, реализации Территориального соглашения между Исполнительным комитетом и городской профсоюзной организацией, коллективными договорами на 2024-2026 гг.

В коллективном договоре появился пункт, который определяет распространение повышенного уровня мер социальной поддержки, только членам профсоюза, а именно:

- 1) льготы при педагогической аттестации;
- 2) оплачиваемые дни по социально значимым причинам;
- 3) материальная помощь;
- 4) республиканские и городские социальные проекты;

Немного статистики: Охват профсоюзным членством среди работающих составляет 95%.

Из муниципального и профсоюзного бюджетов ежегодно выделяются дополнительные средства:

- на премирование призеров муниципального этапа республиканских конкурсов «Воспитатель года».

– на приобретение новогодних подарков для детей сотрудников образования.

За счет средств работодателя, в соответствии с кол. договором за отчетный период:

- 15 работников за работу в течение года без больничного листа получили 3 дополнительных дня к отпуску.
- 8 работников воспользовались дополнительными днями отдыха по социальным причинам (бракосочетание, похороны, переезд на новое место жительства);
- В соответствии с Приложением отраслевого Соглашения, только за последний год 6 педагогов воспользовались льготами при прохождении педагогической аттестации.

Для педагогов созданы необходимые условия для непрерывного профессионального развития, так в этом году курсы повышения квалификации прошли 8 педагогических работников.

Охрана здоровья:

За истекший период в санаториях отдохнули и поправили здоровье 2 члена Профсоюза.

Новых социальных проектов городской профсоюзной организации:

- 15 человек посетили парк развлечений «Пака-Бата» с 40% скидкой.
- Популярным у педагогов стал «Профсоюзный уик-энд», посещение санатория на выходные, такой услугой воспользовалось 3 человека (Вараксина Е.Ф., Перминова А.В., Коромысличенко Т.И.)
- Общероссийский профсоюз образования присоединился новой бонусной программе «Проф Плюс» (программа лояльности для членов профсоюза).

Согласно положению о социальной защите членов профсоюза 10 человек получили материальную помощь по разным социальным причинам (от 2000 до 5000 рублей.)

Пристальное внимание уделяется на организацию городских мероприятий, таких как:

- первомайская акция профсоюзов (Праздник Весны и Труда);
- городская акция «Помоги собраться в школу»: накануне учебного года 2 первоклассника - дети наших сотрудников получили школьные наборы на сумму более 1000 тыс. рублей;
- заседание «Клуба многодетных матерей». На городское мероприятие были приглашена мамы у кого 4 и более детей; Сабирова А.Ф.
- 8 Марта подарки на сумму 7000 рублей;
- Новый 2024 год – 22000 рублей
- в рамках Дня старшего поколения, встреча с неработающими пенсионерами и день день дошкольного работника 7000 рублей
- Консультация и помощь в оформлении социальной ипотеки (Глазунова С.В.)

Сохранена 20% надбавка к окладу у молодых специалистов, получал 1 педагог.

В 2024 году на мероприятия по охране труда и на обеспечение пожарной безопасности образовательными организациями направлено более 15.000 рублей.

Не остается без внимания и специальная оценка условий труда. В апреле день «Охрана труда и здоровья» выделили тонометр (Измерение артериального давления и прибор для измерения сахара в крови.

При поддержке нашей организации проходили спортивные мероприятия:

- ежегодный шахматно-шашечный турнир
- волейбол -настольный теннис
- плавание
- лыжня

Заседания Профсоюзного комитета проводятся достаточно часто, не реже 1 раза в неделю. На них выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией детского сада «Умничка», охраны труда обсуждаются социально-бытовые проблемы и выносятся решения и ходатайства в территориальную организацию Профсоюза образования, идет подготовка культурно-массовых мероприятий, выносятся решение о приеме новых членов коллектива и многое другое.

На 2026год наша ППО ставит такие задачи:

- продолжить работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации и администрации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- способствовать сплочению коллектива, организация выездных мероприятий;
- принимать участие в городских мероприятиях.

Необходимую информацию, методическую и консультативную помощь мы получаем от Набережночелнинской территориальной организации Общероссийского Профсоюза Образования.

Председатель ППО

Перминова А.В.